

Priorytety KFS w 2018 roku

Autor: Paweł Salwin Data publikacji: 02.01.2018

Nowe priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie informuje, że w 2018 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego będą przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w oparciu o następujące priorytety:

1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w 2018 roku:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wyjaśnienia do stosowania priorytetów

PRIORYTET nr 1 – środki KFS przeznaczają się przede wszystkim na wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

1) Finansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

2) Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 1 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki najbardziej aktualnych badań/ analiz, takich jak np.:

- „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” (Raport lub Informacja sygnałna),
- „Barometr zawodów” (załącznik pożej),
- „Zarejestrowani bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg zawodów i specjalności (...),
- badania realizowane przez same urzędy ze środków KFS lub w ramach projektów finansowanych z EFS, w tym także badania dotyczące perspektyw rozwoju branż,
- plany i strategie rozwoju (np. planowane inwestycje strategiczne).

PRIORYTET nr 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

1) Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

2) Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 2 można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

PRIORYTET nr 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

1) Priorytet nr 3 promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

2) Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowej (Dz. U. z 2008, Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

2. Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w 2018 roku:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Nabór wniosków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2018 r. w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostanie określony w odrębnym ogłoszeniu

Załączniki

[Barometr zawodow deficytowych 2018.pdf \(pdf, 1706 KB\)](#)