

Nabór wniosków o sfinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS

Autor: Karolina Golan Data publikacji: 24.01.2019

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w terminie od 18.02.2019 r. do 22.02.2019 r. w godzinach 8:00- 15:30

- I. Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców na podstawie 2 pkt. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r., poz. 117).
- II. **Szczegółowe zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Legionowie oraz wniosek o sfinansowanie kształcenia ustawicznego zostaną zamieszczone na stronie internetowej urzędu do końca stycznia bieżącego roku.**
- III. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie otrzymał kwotę w wysokości 700 000 zł na finansowanie w roku 2019 kształcenia ustawicznego z przeznaczeniem na następujące priorytety:

Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych

składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach tego priorytetu pracodawca powinien wskazać, że **wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego** na terenie powiatu legionowskiego. Oznacza to zawód zidentyfikowany jako deficytowy w oparciu o wyniki „Barometru zawodów 2019” dla powiatu legionowskiego: *Barometr zawodów*. W ramach priorytetu nr 1 można sfinansować również kształcenie ustawiczne w zakresie umiejętności ogólnozawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich) **o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.**

Priorytet 2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości wskazując ten priorytet **Pracodawca oświadcza, że** wskazana osoba nie posiada świadectwa dojrzałości.

Priorytet 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy

o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Pracodawca wnioskujący o środki z KFS w ramach tego priorytetu oświadcza, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

W przypadku przedsiębiorstw społecznych będą to osoby, które przed podjęciem zatrudnienia spełniały określone przesłanki:

- osoby bezrobotne,
- absolwenci CIS i KIS,
- osoby ubogie pracujące, tj. osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej uprawniający do korzystania z pomocy społecznej,
- osoby opuszczające młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii,
- osoby opuszczające zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich,

- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- osoby opuszczające pieczę zastępczą oraz pełnoletni członkowie rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020,
- członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością,
- osoby niesamodzielne,
- osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020,
- osoby odbywające kary pozbawienia wolności,
- osoby korzystające z PO PŻ.

W przypadku spółdzielni socjalnych będą to osoby, które przed podjęciem zatrudnienia spełniały określone przesłanki :

- osoby bezrobotne;
- absolwenci CIS i KIS;
- osoby niepełnosprawne;
- osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej;
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 998 i 1076).

W przypadku Zakładów Aktywności Zawodowej do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu uprawnieni są wszyscy pracownicy.

Priorytet 4 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach – załącznik nr 1, wykaz prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

Priorytet 5 - Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu.

w ramach tego priorytetu środki KFS mają być przeznaczone **na sfinansowanie obowiązkowych szkoleń branżowych** nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. **W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, status prawny szkoły kierującej na szkolenie nie jest istotny**

Priorytet 6 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

uczestnicy kształcenia ustawicznego muszą mieć ukończone **45 lat na dzień złożenia wniosku.**

- IV. Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, powinien złożyć *Wniosek o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wraz z wymaganymi załącznikami (wykaz załączników podany we wniosku).*
- V. Wnioski należy składać w terminie **od 18.02.2019 r. do 22.02.2019 r., w godz. 8.00 – 15.30** w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie, III piętro, ul. gen. Władysława Sikorskiego 11, 05-119 Legionowo lub drogą elektroniczną.

UWAGA: Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do sekretariatu Urzędu.

- VI. Wnioski o sfinansowanie kształcenia ustawicznego rozpatrywane będą w terminie 30 dni od daty zakończenia naboru.

Wniosek:

1. Należy złożyć w terminie trwania naboru.
 2. Powinien być złożony przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego, ponieważ umowa może zostać zawarta tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły (*przy ustalaniu terminu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego należy brać pod uwagę termin rozpatrzenia wniosku*).
 3. **Pozostawia się bez rozpatrzenia**, o czym Pracodawca zostanie poinformowany na piśmie, w przypadku:
 1. niedołączenia do wniosku wymaganych załączników wymienionych w 5 ust. 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2018 r. poz. 117);
 2. niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie;
 3. wpływu poza ogłoszonym przez Urząd terminem naboru.
- VII. Do wniosku pracodawca ma obowiązek dołączyć zgodnie z 5 ust. 2 ww. rozporządzenia:
1. zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r., poz. 362) – **Załącznik nr 6 do wniosku**;
 2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej – **Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis**;
 3. kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
 4. program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu, z wyłączeniem programów kształcenia, które wynikają z przepisów odrębnych – *w przypadku przepisów odrębnych w programie kształcenia należy wskazać podstawę prawną) lub zakres egzaminu oraz wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących* – **Załącznik nr 4 do wniosku**;

5. wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

**Informacje na temat KFS udzielane są w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie,
III piętro, pok. 320 oraz pod tel. 22 764 03 38, 22 764 03 39.**

Załączniki:

1. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
2. Barometr zawodów – powiat legionowski
3. Identyfikatory gmin województwa mazowieckiego

Załączniki

[Identyfikatory gmin województwa mazowieckiego.pdf \(pdf, 210 KB\)](#)

[Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de-minimi.xls \(xls, 151 KB\)](#)