

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu (art. 83 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dotatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy (art. 83 ust. 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
3. Powiatowy Urząd Pracy **nie może** przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (art. 83 ust. 7 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.). Ponadto pracodawca ma obowiązek wskazać wynagrodzenie ustalone na podstawie neutralnych kryteriów (w tym pod względem płci) oraz stanowisko pracy o neutralnym płciowo nazewnictwie. (ustawa z dnia 4 czerwca 2025 r o zmianie ustawy - **Kodeks pracy Dz.U. z 2025 r. poz. 807**).
4. Powiatowy Urząd Pracy **może nie** przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne (art. 83 ust. 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy (art. 83 ust. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
7. Odmowa przyjęcia oferty pracy przez Powiatowy Urząd Pracy wymaga pisemnego uzasadnienia przez urząd (art. 83 ust. 15 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. **w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**).
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy** (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. **w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**).
10. Maksymalny okres aktualności oferty pracy, którą zgłasza pracodawca do Powiatowego Urzędu Pracy może wynosić 90 dni (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. **w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**).
11. **Pracodawca, składając ofertę pracy, wyraża tym samym zgodę na kontaktowanie się z Powiatowym Urzędem Pracy w Legionowie** w sprawach dotyczących zgłoszonej oferty w następujący sposób:
 - za pośrednictwem poczty elektronicznej lub/i
 - drogą sms lub/i
 - telefonicznie,**za pomocą danych kontaktowych podanych w złożonym formularzu krajowej oferty pracy.**

OŚWIADCZENIA PRACODAWCY

Oświadczam, że składając ofertę pracy, zapoznałam/-em się z informacją dla pracodawcy, przekazaną mi wraz z formularzem zgłoszenia krajowej oferty pracy. W przypadku działania w imieniu pracodawcy zobowiązuję się do przekazania tej informacji pracodawcy.

Data i podpis pracodawcy

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

 TAK NIE

Data i podpis pracodawcy