



Powiatowy Urząd Pracy
ul. Sikorskiego 11
05-119 Legionowo
tel. 22/ 774 27 73, fax.22/ 774 22 88
e-mail: oferty@puplegionowo.pl

PRACE INTERWENCYJNE

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy
(podajemy adres firmy każdej zainteresowanej osobie)

Oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy
(podajemy adres firmy osobom spełniającym wymagania pracodawcy)

I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy krajowego

.....

2. Adres siedziby pracodawcy

 -

kod pocztowy

miejsowość

ulica:

nr domu: Nr lokalu:

gmina:

dzielnica (jeśli dotyczy):

telefon:

Faks:

e-mail:

adres www:

3. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów

- imię i nazwisko:

- stanowisko:

- e-mail:

- telefon:

4. Częstotliwość kontaktów Urzędu z osobą wskazaną przez pracodawcę

.....

5. Liczba zatrudnionych pracowników

.....

6. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą, w godz.:

kontakt osobisty

kontakt telefoniczny:

e-mail:

inny:

7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą oferę pracy tymczasowej

Tak Nie

Numer wpisu do rejestru KRAZ

8. Forma prawna prowadzonej działalności

prywatna publiczna żadne – jestem osobą fizyczną

9. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD

PKD 2025: / PKD 2007:

10. PESEL lub inny dokument tożsamości (dotyczy osób fizycznych i rolników)

.....

11. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)

12. NIP

II. Informacje dotyczące zgłoszenia oferty pracy

13. Nazwa zawodu (wg klasyfikacji i specjalności)

.....

14. Kod zawodu (wg klasyfikacji i specjalności)

.....

15. Nazwa stanowiska

.....

16. Liczba wolnych miejsc pracy:

w tym:

- dla osób niepełnosprawnych

- dla osób w wieku emerytalnym

17. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osób z państw EOG?

Tak *

Nie

* Należy uzupełnić załącznik nr 2.

19. Wnioskowana liczba kandydatów

18. Adres miejsca wykonywania pracy

TAK JAK W PKT. 2 (siedziba firmy)

INNY

 -

kod pocztowy

miejsowość

ulica:

nr domu: nr lokalu:

gmina:

dzielnica (jeśli dotyczy):

Dodatkowe informacje o miejscu zatrudnienia:

20. Wymiar czasu pracy

pełny
 niepełny

.....
(podać jaki)

21. Typ pracy

Stacjonarna

Zdalna

Hybrydowa

22. System czasu pracy <input type="checkbox"/> jednozmianowa <input type="checkbox"/> dwie zmiany <input type="checkbox"/> trzy zmiany <input type="checkbox"/> ruch ciągły <input type="checkbox"/> inne -		23. Dokładne godziny i dni pracy		26. Rodzaj umowy <input type="checkbox"/> na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> na czas określony <input type="checkbox"/> na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie /o dzieło <input type="checkbox"/> praca tymczasowa (dot. agencji zatrudnienia) <input type="checkbox"/> inna			
24. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) Od: Do:		25. System wynagrodzenia <input type="checkbox"/> miesięczny <input type="checkbox"/> godzinowy <input type="checkbox"/> akord <input type="checkbox"/> prowizja <input type="checkbox"/> inne		27. Przewidywany okres zatrudnienia:		28. Data rozpoczęcia pracy dzień miesiąc rok <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> - <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
29. Wymagania pracodawcy krajowego wobec kandydatów 1) poziom wykształcenia: 2) umiejętności: 3) uprawnienia: 4) doświadczenie zawodowe: 5) znajomość języków obcych (poziom znajomości): 6) Wymagane dokumenty na rozmowę:				30. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy, krótki opis zakresu obowiązków			
				31. Okres aktualności oferty			
III. Zasięg realizacji oferty pracy							
32. Czy PUP w Legionowie jest wiodącym urzędem w zakresie realizacji oferty pracy? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie – urzędem wiodącym jest:		33. Czy Pracodawca wybiera dodatkowy urząd odpowiedzialny za realizację oferty pracy? <input type="checkbox"/> Tak - (należy wskazać urzędy) <input type="checkbox"/> Nie		35. Czy Pracodawca wyraża zainteresowanie umieszczeniem oferty pracy na oficjalnej stronie Facebook urzędu? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie			
IV. Adnotacje Urzędu Pracy *Wypełnia urząd							
36. Numer oferty pracy OfPr/___/____		37. Data przyjęcia oferty pracy dzień miesiąc rok ____ - ____ - ____		38. Sposób przyjęcia oferty pracy <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> telefonicznie <input type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> faks <input type="checkbox"/> listownie <input type="checkbox"/> inne			
39. Numer pracodawcy _____		41. Data końca realizacji oferty pracy dzień miesiąc rok ____ - ____ - ____					
40. Identyfikator pracownika PUP _____							
42. Aktualizacja				43. Przyczyna wycofania oferty <input type="checkbox"/> zrealizowana <input type="checkbox"/> anulowana <input type="checkbox"/> upływ terminu <input type="checkbox"/> inna			

*Do oferty należy dołączyć Załącznik nr 1 – Informacja dla pracodawcy (plik: Załącznik_nr_1_Informacja_dla_pracodawcy.pdf).

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu (art. 83 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
2. Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera **PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy oraz może wybrać **dotatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy (art. 83 ust. 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
3. Powiatowy Urząd Pracy **nie może** przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (art. 83 ust. 7 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.). Ponadto pracodawca ma obowiązek wskazać wynagrodzenie ustalone na podstawie neutralnych kryteriów (w tym pod względem płci) oraz stanowisko pracy o neutralnym płciowo nazewnictwie. (ustawa z dnia 4 czerwca 2025 r o zmianie ustawy - **Kodeks pracy Dz.U. z 2025 r. poz. 807**).
4. Powiatowy Urząd Pracy **może nie** przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
5. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać: z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy; z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne (art. 83 ust. 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
6. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy (art. 83 ust. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
7. Odmowa przyjęcia oferty pracy przez Powiatowy Urząd Pracy wymaga pisemnego uzasadnienia przez urząd (art. 83 ust. 15 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. **o rynku pracy i służbach zatrudnienia** Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.).
8. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. **w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**).
9. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy** (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. **w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**).
10. Maksymalny okres aktualności oferty pracy, którą zgłasza pracodawca do Powiatowego Urzędu Pracy może wynosić 90 dni (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. **w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**).
11. Pracodawca, składając ofertę pracy, wyraża tym samym zgodę na kontaktowanie się z Powiatowym Urzędem Pracy w Legionowie w sprawach dotyczących zgłoszonej oferty w następujący sposób:
 - za pośrednictwem poczty elektronicznej lub/i
 - drogą sms lub/i
 - telefonicznie,**za pomocą danych kontaktowych podanych w złożonym formularzu krajowej oferty pracy.**

OŚWIADCZENIA PRACODAWCY

Oświadczam, że składając ofertę pracy, zapoznałam/-em się z informacją dla pracodawcy, przekazaną mi wraz z formularzem zgłoszenia krajowej oferty pracy. W przypadku działania w imieniu pracodawcy zobowiązuję się do przekazania tej informacji pracodawcy.

Data i podpis pracodawcy

Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałam prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

 TAK NIE

Data i podpis pracodawcy