

Informacja na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021

Autor: Karolina Golan Data publikacji: 29.01.2021

Informacja na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczonego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie informuje, iż decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii **otrzymał środki finansowe na kształcenie pracowników i pracodawców na rok 2021 w wysokości 797 200,00 zł.** Otrzymanie wsparcia jest możliwe w sytuacji spełnienia przynajmniej jednego z następujących priorytetów:

Priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

1. Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020r. poz. 1845 z późn. zm.), które przyjęły brzmienie:

Art.46a. W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów w administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:

- a. zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,
- b. rodzaj stosowanych rozwiązań- w zakresie określonym w art. 46b – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Art.46b. W rozporządzeniu, o którym mowa w art. 45a, można ustanowić:

- a. ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art. 46 ust.4,
- b. czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców,
- c. czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły,
- d. obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie,
- e. obowiązek poddania się kwarantannie,
- f. miejsce kwarantanny,
- g. (uchylony)
- h. czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia,
- i. nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów,
- j. nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach,
- k. zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie,
- l. nakaz określonego sposobu przemieszczania się.

bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

2. Dofinansowanie formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.
3. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie Pracodawcy (**wzór oświadczenia Pracodawcy dotyczący priorytetu 1**) o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/ przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy **z powołaniem się na odpowiedni przepis Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii:**

- Dz. U. z 2020 r. poz. 2316
- Dz. U. z 2020 r. poz. 2132
- Dz. U. z 2020 r. poz. 2091
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1758
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1356
- Dz. U. z 2020 r. poz. 1066
- Dz. U. z 2020 r. poz. 964
- Dz. U. z 2020 r. poz. 878
- Dz. U. z 2020 r. poz. 792
- Dz. U. z 2020 r. poz. 697
- Dz. U. z 2020 r. poz. 658
- Dz. U. z 2020 r. poz. 566

Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych /niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

1. Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekłe chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.
2. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest złożenie przez Pracodawcę oświadczenia o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności. (**wzór oświadczenia Pracodawcy dotyczący priorytetu 2**).

Priorytet 3: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

1. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach wyżej wymienionego priorytetu musi wykazać, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego **dotyczy zawodu wymienionego w badaniu jakościowym „Barometr zawodów 2021” jako deficytowy na terenie powiatu legionowskiego.**
2. W ramach powyższego priorytetu mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnych - zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich) wyłącznie w przypadku, gdy powiązane są one ściśle z wykonywaniem pracy we wskazanym zawodzie deficytowym.

3. Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składny jest wniosek powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy.

Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

1. Priorytet ten obejmuje wsparcie osób, które na dzień złożenia wniosku o środki KFS ukończyły 45 rok życia.
2. Zakres kształcenia ustawicznego nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Priorytet 5: wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

1. w ramach tego priorytetu środki KFS mogą zostać przeznaczone na kształcenie ustawiczne osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku podjęły pracę **po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem**. Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem (nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem) ani długością przerwy w pracy, nie ma również znaczenia to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.
3. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu (**wzór oświadczenia Pracodawcy dotyczący priorytetu 5**).

Priorytet 6: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

1. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach wyżej wymienionego priorytetu musi udowodnić, że w ciągu roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi /planowanymi do wprowadzenia zmianami.
2. Decyzja o uwzględnieniu wniosku złożonego w ramach priorytetu 6 zostanie podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentu zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.
3. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 6 można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.

1. Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie posiada świadectwa dojrzałości.
2. Decyzja o uwzględnieniu wniosku złożonego w ramach priorytetu 7 zostanie podjęta na podstawie złożonego przez pracodawcę oświadczenia (**wzór oświadczenia Pracodawcy dotyczący priorytetu 7**).

Priorytet 8: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

1. Priorytet ten pozwala na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę te stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.
2. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust.1 i 21 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2020 r., poz. 910 z późn. zm.) określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym się kształcą, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Zawodowej z dnia 22 lutego 2019r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2019r., poz. 391) w 11 ust.1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy lub osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.
4. W ramach tego priorytetu środki KFS można przeznaczyć na sfinansowanie obowiązkowych szkoleń branżowych, o których mowa w art. 70c ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215 z późn. zm.) zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego - prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. **(wzór oświadczenia Pracodawcy dotyczący priorytetu 8).**

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Legionowie informuje, iż do dnia 08.02.2021 r. zostanie ogłoszony termin naboru wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Informacje na temat KFS udzielane są pod tel. 22 764 03 38.